

[별표2] 비정년트랙 전임교원 심사영역별 세부심사기준 및 배점

구분	세부사항			교육중점		연구 중점	산학 협력 중점	비고
				전공	외국어 회화			
기초 심사	학위취득 전공분야, 교육, 연구, 산업체 경력 분야를 종합적으로 판단하여 초빙전공과의 일치여부를 심사하며, 지원자의 경력·학력사항과 제출서류와의 일치여부를 확인하여 가·부로 평가			가·부				4배수 이상 선정 ¹⁾
전공 평가	정량 평가	연구 실적	본 대학교 교수업적평가규칙의 연구영역을 기준으로 평가하는 것을 원칙으로 하며, 지원자의 최근 4년간 연구실적물을 정량적으로 평가	20	-	50	10	
		교육 경력기간	초빙분야 관련 교육경력 기간을 정량적으로 평가	20	20	-	-	
		산업체 경력기간	초빙분야 관련 산업체경력기간, 작품수 등 객관적 지표를 정량적으로 평가	-	-	-	20	
	정성 평가	연구 역량	연구의 우수성, 잠재력 및 창의성 등을 종합적으로 판단하여 지원자의 연구역량을 정성적으로 평가	10	-	20	10	
		교육 역량	초빙분야 관련 교육경력의 우수성과 잠재력 및 창의성 등을 종합적으로 판단하여 교육역량을 정성적으로 평가	10	20	-	-	
		산학협력 역량	초빙분야 관련 산업체경력의 우수성과 잠재력 및 창의성 등을 종합적으로 판단하여 산학협력역량을 정성적으로 평가	-	-	-	20	
면접 심사	공개 강의	· 강의능력(의사소통능력) · 전공에 대한 이해도 · 학문기여도(창의력) · 발전가능성 및 잠재력		30	40	10	20	2배수 선정
	면접	· 교수직에 대한 신념, 적성 · 사고의 긍정성, 가치관 · 태도, 언행 · 협동성 및 친화성		10	20	20	20	
계				100	100	100	100	

1) 비정년트랙 전임교원의 경우 예외로 할 수 있다. <신설 2020.7.2.>